



สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

# กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อองค์กรยั่งยืน

Strategic Human Resource Management for  
Organizational Sustainability

เลิศชัย สุธรรมานนท์



# สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ 1	กลยุทธ์ธุรกิจและกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ (Business and Human Resource Strategy).....	1
บทที่ 2	องค์การประสิทธิภาพสูงและการพัฒนาองค์การ (High Performance and Organization Development).....	19
บทที่ 3	การบริหารทรัพยากรมนุษย์บนฐานงานและฐานสมรรถนะ (Job and Competency Based HRM).....	41
บทที่ 4	การบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Performance Management) .....	59
บทที่ 5	การวางแผนกำลังคนและการสรรหา คัดเลือก (Workforce Planning Sourcing) .....	77
บทที่ 6	การเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Development).....	101
บทที่ 7	การบริหารอาชีพและผู้มีความสามารถสูง (Career and Talent Management).....	117
บทที่ 8	การบริหารค่าตอบแทน (Compensation Management).....	135
บทที่ 9	การบริหารทรัพยากรมนุษย์สู่ความเป็นสากล (Globalizing Human Resource System).....	155
บทที่ 10	พนักงานสัมพันธ์และการสร้างความผูกพันต่อองค์การ (Employee Relation and Engagement).....	171
บทที่ 11	การจัดระบบงานสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR System and Information for Managing People).....	187

## สารบัญ

	หน้า
บทที่ 12 บทสรุปและข้อเสนอนะ	207
ภาพผนวก	216
ประวัติผู้เขียน	223